

天草ケーブルネットワーク株式会社
行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年10月15日～令和8年10月14日までの3年間

内容

目標1：年次有給休暇の取得を、一人当たり平均年間10日以上とする。

<対策>

- 令和5年10月～年次有給休暇の取得計画（取得予定用）を策定、予定表を管理することで取得を促す。
- 令和5年10月～有給休暇取得を確認し、取得が進んでいない職員へは総務課より課長へ連絡し、指導を行う。

内容

目標1：インターシップ（学生の就業体験）や地域の小・中学校生の会社見学の受入れを継続して行う。

<対策>

- 令和5年10月～将来のキャリア形成に役立てるインターシップとなるように関連部署との受入れ体制を整える。

内容

- | |
|--|
| <p>目標 1 :メンターに女性社員が担当することで、女性ならではの能力やリーダーシップ発揮の原動力となり、女性社員の活躍支援や管理職候補の育成へとつながる。</p> <p>目標 2:メンター制度を取り入れ、コミュニケーション向上と継続的に働き続けられる環境整備を図る</p> |
|--|

<対策>

- 令和 5年 10月～ 外部キャリアコンサルタントにて指導を行い、定期的に面談を行いサポートする。

天草ケーブルネットワーク(株)