

行動計画

1. 男性社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和 2 年 10 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 2 年 10 月～ 制度に関するパンフレットを作成し掲示板に貼り出し社員に知らせる。

2. 社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

内容

目標 1：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 令和 2 年 10 月～ 制度内容等について掲示板に貼りだし社員に周知
- 令和 2 年 10 月～ 管理職を対象とした研修の実施

3. メンター制度を取り入れ、コミュニケーション向上と継続的に働き続けられる環境整備
また、女性社員の活躍できる環境を図る。

目標1：社会人としてのコミュニケーション力と業務意欲の向上につなげたい。
目標2：ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた支援を行い、継続的に働き続けられる環境を整えたい。
目標3：女性の役職者が少ない為、メンティーとして活躍することにより、教育や指導を行う立場の訓練となり、役職者としての心構えや昇進に対する意識づけとしたい。

<対策>

- 令和 4年 3月～より制度開始、内容等について各社員へサイボウズにて報告し、課長より制度の詳細を社員に周知

天草ケーブルネットワーク(株)